CHARTE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE (RSE)



Abeilles & Environnement – 2, impasse du Château Rouge – 69530 Brignais – France
Tel : 09 74 13 73 73 – **Email** : contact@abeilles-environnement.com – **Site internet** : www.abeilles-environnement.com

SAS au capital de 15 000 € - SIRET : 887 834 729 00022 - RCS Lyon 887 834 729 – N° TVA Intracommunautaire : FR17887834729

Chez ABEILLES & ENVIRONNEMENT, notre mission est de préserver la biodiversité et de sensibiliser les entreprises et les collectivités à l'importance de la préservation des abeilles. En installant des ruches dans des milieux urbains ou ailleurs, nous contribuons à créer des espaces favorables à la nature tout en impliquant nos partenaires dans une démarche responsable et durable.

Cette charte RSE réaffirme nos engagements envers nos parties prenantes, la société, et l'environnement, tout en énonçant nos objectifs en matière de développement durable.

NOS ENGAGEMENTS GLOBAUX

1. Nos Engagements Environnementaux

1.1 Préservation de la Biodiversité

- Favoriser le développement des colonies d'abeilles à travers l'installation et l'entretien de ruches dans nos ruchers de proximité, les entreprises et les collectivités.

1.2 Promotion de Pratiques Écoresponsables

- Adopter des méthodes d'apiculture respectueuses des abeilles et de l'environnement
- Réduire notre empreinte carbone grâce à l'utilisation progressive de véhicules hybrides ou électriques, et en regroupant nos ruches pour limiter les déplacements.
- Mettre en œuvre une gestion responsable de nos déchets et favoriser le recyclage.
- Privilégier des achats responsables, notamment en utilisant des matériaux de seconde main et en choisissant des ruches fabriquées en bois français.

1.3 Sensibilisation à l'Environnement

- Organiser des animations pédagogiques pour sensibiliser nos partenaires au rôle essentiel des abeilles et aux enjeux de la biodiversité.
- Communiquer de manière transparente sur les impacts positifs et négatifs de nos activités.

2. Nos Engagements Sociaux

2.1 Création de Valeur partagée

- Impliquer les collaborateurs des entreprises et collectivités clientes dans une démarche de préservation de la biodiversité.
- Favoriser des collaborations locales pour renforcer les écosystèmes et soutenir l'économie circulaire.

2.2 Bien-être des Salariés

- Garantir un environnement avec de bonnes conditions de travail et inclusif pour tous les collaborateurs.
- Soutenir le développement personnel et professionnel de nos équipes grâce à des formations régulières adaptées à chaque métier.
- Mettre en place 1 journée de télétravail par semaine pour éviter les déplacements et pour un meilleur équilibre vie professionnelle/vie personnelle.
- Proposer des séances d'ostéopathie gratuites pour nos apiculteurs, un métier exigeant physiquement.
- Recruter et former des jeunes pour transmettre nos savoir-faire et dynamiser l'emploi.

3. Nos Engagements Économiques

3.1 Développement Responsable

- Proposer des solutions accessibles et adaptées à toutes les tailles d'entreprises et collectivités, afin de démocratiser l'engagement pour la biodiversité.

3.2 Transparence et Éthique

- Assurer une gestion transparente de nos ressources et projets.
- Favoriser la collaboration avec des fournisseurs et partenaires alignés avec nos valeurs écoresponsables.

3.3 Rémunération des collaborateurs

- Évolution régulière des salaires avec une équité à poste égal.

4. Suivi et Évaluation de nos Engagements

Pour garantir l'efficacité de nos actions, nous nous engageons à :

- Définir et suivre des indicateurs de performance environnementale, sociale et économique.
- Publier un rapport annuel détaillant nos résultats, nos avancées et les axes d'amélioration identifiés.
- Encourager les retours d'expérience de nos parties prenantes pour ajuster nos initiatives en fonction de leurs attentes.
- Continuer la labellisation entreprise à mission qui est en cours d'aboutissement.

NOS ENGAGEMENTS ANNUELS 2025

1. Environnementaux
   - Renouveler notre flotte automobile avec un minimum de 50% des véhicules Crit'air indice 1.
   - Organiser une réunion annuelle pour analyser les écarts entre nos objectifs et nos réalisations, et ajuster nos plans d'action en conséquence.
   - Réduire le rayon d'intervention de nos binômes à moins de 100 km en moyenne pour limiter l'impact environnemental de nos déplacements.
   - Mettre en place un rapport trimestriel du suivi des ruches des clients, afin d'assurer une sensibilisation efficace et une communication optimale auprès de nos clients.
   - Réaxer nos animations proposées aux clients sur des sujets exclusivement liés à l'environnement et la biodiversité .

2. Sociaux
   - Réduire la durée des trajets des collaborateurs pour gagner en confort.
   - Mettre en place une enquête annuelle sur la qualité de vie au travail (QVT).
   - Instaurer une prime de partage de la valeur en cas de bénéfice de l'entreprise.
   - Proposer des formations en externe et en interne, avec 1 formation mensuelle de 2 heures pour chaque catégorie de métier, afin de développer les compétences des collaborateurs.

3. Économiques
   - Associer la croissance de l'entreprise à des enjeux environnementaux pour créer une véritable valeur partagée.
   - Allouer 5 ‰ du chiffre d'affaires annuel à des projets de mécénat liés à l'environnement.

À travers cette charte, **ABEILLES & ENVIRONNEMENT** réaffirme sa volonté d'allier croissance économique, responsabilité sociale et préservation de l'environnement. Chaque engagement pris vise à construire un avenir durable, où la biodiversité est respectée et valorisée. Ensemble, continuons à œuvrer pour un impact positif durable.